



UNIVERSIDAD DE ORIENTE  
COMISIÓN CENTRAL DE CURRICULA  
PROGRAMAS DE ASIGNATURAS

<b>NOMBRE DE LA ASIGNATURA</b>			
<b>ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>			
ESCUELA: Administración		DEPARTAMENTO: Administración	
CODIGO 092-3253	PRERREQUISITO(S) Ninguno	CREDITOS 03	SEMESTRE V
HORAS SEMANALES 03	TOTAL HORAS SEMESTRE 48	VIGENCIA	
HORAS TEORICAS 03	HORAS PRACTICAS 0	ELABORADO POR: Unificado por Anzoátegui, Monagas, Nva. Esparta y Sucre	
<b>SÍNTESIS DE CONOCIMIENTOS PREVIOS</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>- Conocimientos generales de los procesos administrativos y la normativa legal que rige las relaciones laborales.</li></ul>			
<b>OBJETIVO GENERAL</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>- Explicar los fundamentos y procesos de la gestión de recursos humanos en cuanto a procura, desarrollo, mantenimiento y control del personal en la organización.</li></ul>			
<b>SINOPSIS DE CONTENIDO</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>- UNIDAD I: Subsistema de procura de personal.</li><li>- UNIDAD II: Subsistema de desarrollo de personal.</li><li>- UNIDAD III: Subsistema de mantenimiento de personal.</li><li>- UNIDAD IV: Subsistema de Control de personal.</li></ul>			
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>- Wayne M. Noe Robert (1997). Administración de Recursos Humanos. Ed. Prentice Hall. México</li><li>- Dolan S. Schuler R y Valle R. (1999). La Gestión de Recursos Humanos. Ed. McGraw Hill.</li><li>- Alpander Guvenc G. (1985). Planeación estratégica de Recursos Humanos. Ed. Norma</li><li>- Sherma, Arthur, Bohlander, George, Snell scott (1999). Administración de Recursos Humanos. Ed. Interamericana.</li><li>- Werther, Willian, Davis Herth (1995). Administración de Personal y Recursos Humanos. Mac Graw Hill.</li><li>- Chiavenato, Idalberto (1999) Administración de Recursos Humanos. Mc Graw Hill</li><li>- Leyes Obligatorias: Ley Orgánica del Trabajo y Ley del Seguro Social Vigentes</li></ul>			