



UNIVERSIDAD DE ORIENTE
COMISIÓN CENTRAL DE CURRICULA
PROGRAMAS DE ASIGNATURAS

NOMBRE DE LA ASIGNATURA			
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS			
ESCUELA: Administración		DEPARTAMENTO: Administración	
CODIGO 092-3253	PRERREQUISITO(S) Ninguno	CREDITOS 03	SEMESTRE V
HORAS SEMANALES 03	TOTAL HORAS SEMESTRE 48	VIGENCIA	
HORAS TEORICAS 03	HORAS PRACTICAS 0	ELABORADO POR: Unificado por Anzoátegui, Monagas, Nva. Esparta y Sucre	
SÍNTESIS DE CONOCIMIENTOS PREVIOS			
<ul style="list-style-type: none">- Conocimientos generales de los procesos administrativos y la normativa legal que rige las relaciones laborales.			
OBJETIVO GENERAL			
<ul style="list-style-type: none">- Explicar los fundamentos y procesos de la gestión de recursos humanos en cuanto a procura, desarrollo, mantenimiento y control del personal en la organización.			
SINOPSIS DE CONTENIDO			
<ul style="list-style-type: none">- UNIDAD I: Subsistema de procura de personal.- UNIDAD II: Subsistema de desarrollo de personal.- UNIDAD III: Subsistema de mantenimiento de personal.- UNIDAD IV: Subsistema de Control de personal.			
BIBLIOGRAFÍA			
<ul style="list-style-type: none">- Wayne M. Noe Robert (1997). Administración de Recursos Humanos. Ed. Prentice Hall. México- Dolan S. Schuler R y Valle R. (1999). La Gestión de Recursos Humanos. Ed. McGraw Hill.- Alpander Guvenc G. (1985). Planeación estratégica de Recursos Humanos. Ed. Norma- Sherma, Arthur, Bohlander, George, Snell scott (1999). Administración de Recursos Humanos. Ed. Interamericana.- Werther, Willian, Davis Herth (1995). Administración de Personal y Recursos Humanos. Mac Graw Hill.- Chiavenato, Idalberto (1999) Administración de Recursos Humanos. Mc Graw Hill- Leyes Obligatorias: Ley Orgánica del Trabajo y Ley del Seguro Social Vigentes			