



**UNIVERSIDAD DE ORIENTE
COMISIÓN CENTRAL DE CURRÍCULA
PROGRAMA DE ASIGNATURA**

NOMBRE DE LA ASIGNATURA			
Derecho Laboral			
ESCUELA ADMINISTRACIÓN		DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN	
CODIGO 092-3653	PREREQUISITO(S) 092-2633	CREDITOS 3	SEMESTRE V
HORAS SEMANALES 4	TOTAL HORAS SEMESTRE 64	VIGENCIA	
HORAS TEORICAS 2	HORAS PRACTICAS 2	ELABORADO POR: Unificado por: Anzoátegui, Monagas, Nueva Esparta y Sucre.	
SINTESIS DE CONOCIMIENTOS PREVIOS			
<ul style="list-style-type: none">• Conocer las nociones y conceptos básicos del derecho para una adecuada interpretación de las normas laborales, lo que aunado al aprendizaje previo, sobre aspectos económicos y sociológicos, comportan el cúmulo de conocimientos necesarios para cursar esta asignatura con éxito			
OBJETIVOS GENERALES			
<p>Adquirir las habilidades fundamentales en el uso y manejo de la legislación laboral venezolana, en cuanto al manejo de personal capacitando al alumnado para:</p> <ul style="list-style-type: none">• Explicar y conocer cual es el trabajo objeto de protección del derecho del trabajo; los sujetos a quienes esta dirigido, así como también las consecuencias que se derivan de todo contrato de trabajo, no solo las obligaciones de carácter remunerativas, sino también las morales, sociales y económicas.• Capacitar al estudiante para que como profesional posea potencialidades para asumir cargos dentro de la Organización que estén estrechamente relacionados con el manejo de personal, para poder representar al patrono frente a los trabajadores, y frente a terceros.• Capacitar al alumno para que sea un individuo proactivo dispuesto a generar fuentes de empleo.			

SINOPSIS DE CONTENIDO

Unidad I. Nociones Generales

- Tema 1: El Derecho del Trabajo
- Tema 2: Sujetos del Derecho del Trabajo
- Tema 3: El Contrato de Trabajo

Unidad II. Beneficios Laborales de Carácter Remunerativos

- Tema 4: El Salario. Participación en los beneficios
- Tema 5: Jornada de Trabajo
- Tema 6: Las Vacaciones

Unidad III. De la Terminación del Contrato

- Tema 7: Terminación del Contrato de Trabajo
- Tema 8: La Estabilidad Laboral
- Tema 9: El Preaviso
- Tema 10: Prestaciones Sociales

Unidad IV. Derecho Colectivo del Trabajo

- Tema 11: Los Sindicatos. Formación de Sindicatos. Conflictos Colectivos de Trabajo.

Unidad V. Riesgo y Previsión Social

- Tema 12: La seguridad Social y Los Infortunios del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

- Alfonso, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.
- _____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB.
- Caldera, R. *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.
- *Constitución de la República Bolivariana de Venezuela* (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela.
- *Enciclopedia Jurídica Opus*. Ediciones Libra.
- Espinoza, A. *Derecho Laboral*. Caracas. (2.000). Editorial Buchivacoa C.A.
- _____. *Los Derechos Laborales*. Caracas. (2.000). Editorial Buchivacoa C.A.
- Franco, R. *Apuntes de Derecho del Trabajo*. Caracas. (1.993). Marga Editores.
- Garay, J. *La Nueva Constitución*. Caracas. (3era. Edición 2.000) Librería CIAFRE.
- García, J. *Estabilidad Laboral en Venezuela*. (2ª ed. 1.996). Editorial Pierre Tapia. Caracas.
- *Ley Orgánica del Trabajo* (1997) Gaceta Oficial de la Republica de Venezuela (Extraordinaria) Junio 19 de 1.997.
- *Ley del Estatuto de la Función Pública*
- *Ley Orgánica Sobre Seguridad Social*
- Mille, G. *Temas Laborales: Comentarios sobre Jurisprudencia Laboral y la Ley Orgánica del Trabajo*.
- *Reglamento de Ley Orgánica del Trabajo* (1999) Gaceta Oficial de la Republica de Venezuela (Extraordinaria) 1.999.
- Rodríguez, Y. *La Estabilidad Judicial del Trabajo*. Caracas (1.993), Editorial Jurídica Alva.
- Sainz, C. *Los Derechos de los Trabajadores en la Ley Orgánica del Trabajo*. Editorial Lito-Lit. Caracas. 1.993.
- Uzcategui, R. *De la Política Social a la Seguridad Social*. Caracas. (1995) Academia Nacional de Ciencias Económicas.(4ta Edición).
- Villasmil, F. *Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo*. Paredes Editores C.A. Caracas.
- Villasmil, H. *Apuntes de Derecho Colectivo del Trabajo: Negociaciones y Conflicto*. Caracas. (1995) Paredes Editores C.A.

TEMA 1 EL DERECHO DEL TRABAJO		HORAS: 3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 1		
Definir el derecho del trabajo, partiendo del conocimiento del trabajo objeto de protección del derecho del trabajo, sus fines y su relación con otras disciplinas.		
CONTENIDO 1		
Etimología de la Palabra Trabajo. Significados de Trabajo. Tipos de Trabajo. Definición de Derecho del Trabajo. Diversas Denominaciones. Carácter Científico. Naturaleza jurídica. Relación con otras disciplinas.		
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 1		
		Exposición de los objetivos planteados en el tema.
		Lectura de los artículos de la Constitución Nacional.
		Análisis y discusión con los alumnos de los aspectos expuestos.
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN 1		
		Examen Practico o Parcial.
BIBLIOGRAFIA 1:		
Alfonzo, R. <i>Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana</i> . Contemporánea de Ediciones. Caracas 1.985.		
_____. <i>Nueva didáctica del Derecho del Trabajo</i> . Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UC		
Caldera, R. <i>Derecho del Trabajo</i> . Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.		
Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela		

Tema 2 Sujetos del Derecho del Trabajo		HORAS: 3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 2		

Conocer los sujetos amparados por el derecho del trabajo, distinguiéndolos de acuerdo a la actividad que desempeñan y dándoles su diversas calificaciones.

CONTENIDO 2

Sujetos del derecho del Trabajo; Trabajadores. Definición y Clases. Profesionales Liberales como trabajadores. Patronos. Intermediarios y Contratistas. Representantes del Patrono.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 2

Exposición de los objetivos planteados en el tema.

Lectura de los artículos de la ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.

Análisis y comprensión.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 2

Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 2

Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.

_____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB

Franco, R. *Apuntes de Derecho del Trabajo*. Caracas. (1.993). Marga Editores.

Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento

Ley del Estatuto de la Función Pública

Tema 3

HORAS:

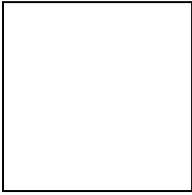
3

El Contrato de Trabajo	
OBJETIVOS ESPECIFICOS 3	
Definir y clasificar el contrato de trabajo. Conocer los efectos del contrato de trabajo. Distinguir las diversas modalidades de contratos de trabajo	
CONTENIDO 3	
Definición. Elementos. Coexistencia con otros contratos. Relación de trabajo y Contrato de Trabajo. Efectos. Clasificación del Contrato de Trabajo. Sustitución de Patronos. Protección a la maternidad y la familia.	
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 3	
	Exposición de los objetivos planteados en el tema.
	Lectura de los artículos de la ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.
	Análisis y comprensión.
	Relación con temas precedentes.
	Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.
ESTRATEGIAS DE EVALUACION 3	
	Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 3

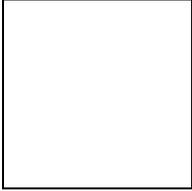
_____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000).
Publicaciones UCAB
Caldera, R. *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.
Villasmil, F. *Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo*. Paredes Editores C.A. Caracas.
Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento
Ley del Estatuto de la Función Pública

Tema 4		HORAS:
El Salario. Participación en los Beneficios		3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 4		
Conocer que se entiende por salario, identificando las diferentes retribuciones que reciben los trabajadores y que de acuerdo a la ley tienen o no carácter salarial..		
CONTENIDO 4		
Definición. Características. Clasificación. Retribuciones que forman parte del salario. Retribuciones que no forman parte del salario. Medio de Pago. A quien se le paga. Lapsos de pago. Oportunidad de pago. Lugar de pago. Inembargabilidad del salario. Deducciones de deudas contraídas con el patrono. Preferencia del cobro del Salario. Retenciones Saláries. Participación en los beneficios: Régimen Legal.		
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 4		
		Exposición de los objetivos planteados en el tema.
		Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.
		Análisis y comprensión.
		Relación con temas precedentes.



Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 4



Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 4

Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.
 _____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB.
 Franco, R. *Apuntes de Derecho del Trabajo*. Caracas. (1.993). Marga Editores.
Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento

Tema 5 Jornada de Trabajo

HORAS:
3

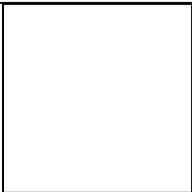
OBJETIVOS ESPECIFICOS 5

Distinguir los tipos de jornada y conocer las modalidades de pago de las horas laboradas, según sean estas ordinarias o extraordinarias.

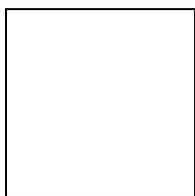
CONTENIDO 5

Definición. Tipos.(ordinaria y extraordinaria) Clasificación y Duración de la Jornada Ordinaria de trabajo. Jornada nocturna, su remuneración. Jornada extraordinaria de trabajo, su procedencia, remuneración y calculo. Jornada efectiva de trabajo. Obligación del patrono a fijar carteles. El descanso, definición, clasificación y remuneración de los días de descanso.

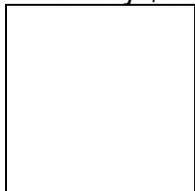
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 5



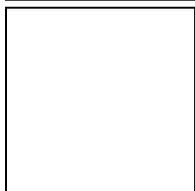
Exposición de los objetivos planteados en el tema.



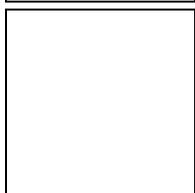
Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.



Análisis y comprensión.

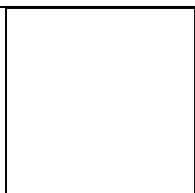


Relación con temas precedentes.



Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 5



Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 5

Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.

_____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela

Franco, R. *Apuntes de Derecho del Trabajo*. Caracas. (1.993). Marga Editores.

Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento

Tema 6 Las Vacaciones	HORAS: 3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 6	

Determinar que las vacaciones son un descanso obligatorio y manejar la modalidad de calculo y remuneración de las mismas..

CONTENIDO 6

Definición. Calculo. Bono Vacacional. Remuneración de las Vacaciones. Oportunidad del disfrute. Acumulación de Vacaciones. Remuneración de las vacaciones acumuladas. Remuneración de las vacaciones diferidas a solicitud del patrono. Oportunidad de pago. Movilidad de la fecha de vacaciones. Compensación con pago. Vacaciones Colectivas. Vacaciones Fraccionadas. Vacaciones y Retenciones salariales

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 6

Exposición de los objetivos planteados en el tema.

Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.

Análisis y comprensión.

Relación con temas precedentes.

Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 6

Evaluación Oral y/o Escrita.

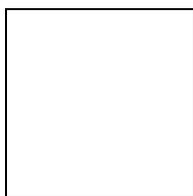
BIBLIOGRAFIA 6

Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.

_____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB

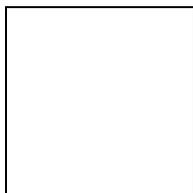
Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento

Tema 7 Terminación del Contrato de Trabajo		HORAS: 3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 7		
Conocer las causas de terminación del contrato de trabajo y sus efectos al momento de la liquidación de las prestaciones sociales		
CONTENIDO 7		
Significado. Causas: El mutuo acuerdo. Las causas ajenas a la voluntad de las partes. La Terminación por voluntad unilateral (el despido y el retiro: sus causas). La inamovilidad laboral, definición y procedencia. Suspensión del contrato de trabajo, supuestos de procedencia y su diferencia con la terminación del contrato		
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 7		
<input type="checkbox"/>	Exposición de los objetivos planteados en el tema.	
<input type="checkbox"/>	Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.	
<input type="checkbox"/>	Análisis y comprensión.	
<input type="checkbox"/>	Relación con temas precedentes.	



Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 7



Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 7

- Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.
- _____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB
- Caldera, R. *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela
- Enciclopedia Jurídica Opus*. Ediciones Libra
- Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento*.
- Ley Del Estatuto de la Funcion Publica*
- Sainz, C. *Los Derechos de los Trabajadores en la Ley Orgánica del Trabajo*. Editorial Lito-Lit. Caracas. 1.993.
- Villasmil, F. *Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo*. Paredes Editores C.A. Caracas.

Tema 8 La Estabilidad Laboral	HORAS: 3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 8	
Conocer los tipos de estabilidad y los mecanismos consagrados en la ley a los fines de garantizar a los trabajadores su permanencia en el empleo	
CONTENIDO 8	

Significado. Definición. Tipos. Trabajadores amparados y excluidos del beneficio. Conducta a asumir por patronos y trabajadores ante un despido (el procedimiento de estabilidad laboral y los procedimientos de calificación de faltas y de reenganche y/o reposición)

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 8

Exposición de los objetivos planteados en el tema.

Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.

Análisis y comprensión.

Relación con temas precedentes.

Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 8

Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 8

- Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.
- _____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB
- Caldera, R. *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela
- Enciclopedia Jurídica Opus*. Ediciones Libra
- García, J. *Estabilidad Laboral en Venezuela*. (2ª ed. 1.996). Editorial Pierre Tapia. Caracas.
- Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento*.
- Ley Del Estatuto de la Función Publica*
- Rodríguez, Y. *La Estabilidad Judicial del Trabajo*. Caracas (1.993), Editorial Jurídica Alva.

Tema 9	HORAS:
El Preaviso	3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 9	
Conocer los supuestos en los cuales procede el preaviso como medio para la terminación del contrato de trabajo	
CONTENIDO 9	
Definición. Características. Efectos. Formas de dar el preaviso: Por parte del patrono y por parte del trabajador. Procedencia e improcedencia. Omisión legal (indemnización sustitutiva). Omisión del preaviso patronal y la antigüedad. Revocatoria. Cálculo de la indemnización sustitutiva por preaviso omitido.	
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 9	
	Exposición de los objetivos planteados en el tema.
	Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.
	Análisis y comprensión.

--

Relación con temas precedentes.

--

Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 9

--

Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 9

- Alfonzo, R. *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana*. Contemporánea de Ediciones. Caracas. 1.985.
- _____. *Nueva didáctica del Derecho del Trabajo*. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB
- Caldera, R. *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.
- Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento*.
- Villasmil, F. *Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo*. Paredes Editores C.A. Caracas.

Tema 10 Prestaciones Sociales

HORAS:
6

OBJETIVOS ESPECIFICOS 10

Identificar los conceptos que conforman las prestaciones sociales, en especial la prestación de antigüedad, calculándola conforme a las previsiones de ley..

CONTENIDO 10

Conformación. La Prestación de Antigüedad. Régimen legal: Interrupción del proceso de antigüedad y sus excepciones. Salario Base de calculo de la Prestación de Antigüedad. Protección de las prestaciones sociales. Embargabilidad. Prescripción. Modos de interrumpir la prescripción en materia laboral. Liquidación de la Prestación. Significado de Fideicomiso e Intereses sobre prestaciones. Anticipos.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 10

Exposición de los objetivos planteados en el tema.

Lectura de los artículos de la Constitución Nacional y de la Ley Orgánica del Trabajo, referidos a los objetivos del tema.

Análisis y comprensión.

Relación con temas precedentes.

Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 10

Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 10

Alfonzo, R. ***Nueva didáctica del Derecho del Trabajo.*** Caracas (11^a edición 2000). Publicaciones UCAB

Constitución De La República Bolivariana De Venezuela

Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento.

Tema 11		HORAS:
El Derecho Colectivo del Trabajo		3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 11		
Conocer las bases que sustenta al derecho colectivo del trabajo, entre ellas la libertad sindical, los sindicatos, las convenciones colectivas de trabajo y los conflictos colectivos.		
CONTENIDO 11		
El Derecho Colectivo del trabajo. Definición. Los Sindicatos. Definición. Clasificación. Régimen legal para su constitución. La libertad Sindical. El fuero Sindical. La Personería Sindical. Las Convenciones Colectivas de trabajo. Definición y Duración. Los conflictos Colectivos de trabajo. Definición y Clasificación. La huelga. Justificación y requisitos. Huelgas prohibidas.		
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 11		
	Exposición de los objetivos planteados en el tema.	
	Lectura de los artículos de la Constitución Nacional de la Ley Orgánica del Trabajo y de su reglamento, referidos a los objetivos del tema.	
	Análisis y comprensión.	
	Relación con temas precedentes.	
	Presentación del tema siguiente destacando la importancia del tema culminado como prerrequisito del siguiente.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION 11		

	Evaluación Oral y/o Escrita.
BIBLIOGRAFIA 11	
<p>Alfonzo, R. <i>Nueva didáctica del Derecho del Trabajo</i>. Caracas (11ª edición 2000). Publicaciones UCAB</p> <p>Caldera, R. <i>Derecho del Trabajo</i>. Buenos Aires (2ª edición 1.981). Editorial El Ateneo.</p> <p>Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela</p> <p><i>Enciclopedia Jurídica Opus</i>. Ediciones Libra</p> <p><i>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</i>.</p> <p>Sainz, C. <i>Los Derechos de los Trabajadores en la Ley Orgánica del Trabajo</i>. Editorial Lito-Lit. Caracas. 1.993.</p> <p>Villasmil, F. <i>Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo</i>. Paredes Editores C.A. Caracas.</p> <p>Villasmil, H. <i>Apuntes de Derecho Colectivo del Trabajo: Negociaciones y Conflicto</i>. Paredes Caracas. (1995) Editores C.A.</p>	

Tema 12		HORAS:
La Seguridad Social y Los Infortunios del Trabajo		3
OBJETIVOS ESPECIFICOS 12		
Definir la seguridad social y los infortunios de trabajo, conociendo los mecanismos consagrados en nuestra legislación para garantizar el pleno desarrollo del individuo como persona humana.		
CONTENIDO 12		
La seguridad Social. Definición y principios que la orientan. Diferencias con el seguro social. Los infortunios de trabajo. Definición. Accidentes de Trabajo. Enfermedades Profesionales. Responsabilidad patronal. Excepciones en materia de responsabilidad. Conducta de las partes en caso de infortunios. Tipos de incapacidades. Las enfermedades endémicas.		
ESTRATEGIAS METODOLOGICAS 12		
	Exposición de los objetivos planteados en el tema.	
	Lectura de los artículos de la Constitución Nacional, de la Ley Orgánica del	

Trabajo, del Reglamento de la L.O.T., referidos a los objetivos del tema.

Análisis y comprensión.

Relación con temas precedentes.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION 12

Evaluación Oral y/o Escrita.

BIBLIOGRAFIA 12

- Alfonzo, R. ***Nueva didáctica del Derecho del Trabajo***. Caracas (11^a edición 2000). Publicaciones UCAB
- Caldera, R. ***Derecho del Trabajo***. Buenos Aires (2^a edición 1.981). Editorial El Ateneo.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999) Gaceta Oficial de la Republica Bolivariana de Venezuela
- Enciclopedia Jurídica Opus***. Ediciones Libra
- Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento***.
- Uzcategui, R. ***De la Política Social a la Seguridad Social***. Caracas. (1995) Academia Nacional de Ciencias Económicas.(4ta Edición).